

2026년도 KIST 전문분야 연구직 공개채용

1966년 설립 이후 한국과학기술연구원(KIST)은 국가 과학기술 발전을 뒷받침하며 연구의 기준을 세워 왔습니다. 창립 60주년의 이정표 위에서 축적된 성과와 국가 과학 기술 발전에 대한 사명을 바탕으로, ‘World Class KIST’의 다음 미래를 함께 그려 나갈 창의적이고 열정적인 인재를 아래와 같이 모시고자 합니다.

2026년 8월 14일
한국과학기술연구원 원장

1. 공통응시자격

- 「국가공무원법」 제33조의 결격사유가 없는 자
- 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 병역의무대상자의 경우 지원서 접수 마감일 기준 병역을 필하였거나 면제된 자
※ 단, KIST에서 전문연구요원으로 복무 중인 자는 지원 가능
- 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 없는 자

2. 모집인원 및 분야

가. 모집인원 : 박사학위 소지자* 29명 이내 (정규직/연구직)

* 채용공고일 기준 7개월 이내 박사학위 취득 예정자 포함

나. 모집분야

구분	세부 연구분야	근무지
(01) 반도체	○ 반도체 회로 및 시스템 - 메모리/시스템 반도체 회로 설계 및 시스템 (MRAM 회로, 확률론적 컴퓨팅, 차세대 컴퓨팅 분야 포함)	KIST 본원 (서울시)
(02) 양자	○ 양자컴퓨터 기술개발 - 양자오류정정, 양자컴퓨터 usecase 등 양자컴퓨터 이론 연구 - 양자광학, 집적소자, 스핀 큐비트 등 양자컴퓨터 실험연구	
(03) 피지컬AI	○ 피지컬 AI 전분야 (VLA 모델, 로봇제어, 강화학습, 임바디드 AI, 월드모델, AI 모델 및 시스템 최적화, 데이터분석 등)	
(04) 이산화탄소 제거(CDR) 기술	○ 물-탄소순환계(대기-지표-지중) 물질 유동 해석 및 제어 기술	
(05) 기후-생태계 탄소순환 해석, 예측 및 진단	○ 육상 생태계 탄소 순환 생지화학 분석 및 진단 (미생물·생지화학 분야) ○ AI·모델·원격탐사 기반 기후·탄소순환 진단 및 예측 (기후 분야) ○ 기후변화 및 대기미량물질과 탄소순환 상호작용 규명 (대기 물리·화학 측정 분야)	
(06) 수소 저장· 활용 융합	○ AI 기반 에너지 저장/변환 소재 설계 및 실증 분야 (수소 저장, 촉매, 전해질, 전극 재료)	
(07) 수소 생산· 저장 융합	○ 차세대 수전해 소재·부품·시스템 분야 (소재/부품 개발, 셀/시스템 설계, AI 기반 공정 해석, 내구 평가)	
(08) 뇌질환 치료기술 - 자극기술/ 전자약	○ 뇌공학기반 뇌질환 치료기술 분야 (전자약, 뇌자극 신호 분석 분야)	
(09) 뇌질환 치료기술 - 치료약물/ 약물개발 플랫폼	○ 뇌질환 치료 약물 개발 기술 분야 (의약화학, 뇌질환 동물모델 플랫폼 분야(퇴행성 뇌질환, 우울증, 통증 등))	
(10) AI바이오	○ AI·디지털 트윈 기반 바이오헬스 분야 (진단·신약·신경인터페이스 제어)	
(11) 소재 인공지능	○ 소재 개발 자율화 실험실	
(12) 나노 소재 합성 및 응용	○ 극한환경 반응형 나노 소재 합성 및 응용	
(13) 기능성 전자소재 및 소자 (열제어, Wearable 에너지, 고분자 복합소재 등)	○ 기능성 전자소재 및 소자 (열제어, 에너지 등), 열제어 고분자 나노구조/계면제어/복합소재 개발	
(14) 나노 광학 기술	○ 나노광학/광전자 소재 및 소자기술(열적외선 제어 기술, 적외선 광원 및 센서 기술, 반도체 광전자 기술, 메타표면 광학 기술 등)	
(15) 비주열 컴퓨팅 및 HCI, 로봇 지능 및 HRI	○ AI-XR 융합 HCI 및 LLM/VLM 응용 기술 ○ 비정형 환경 로봇 기술 (로봇 학습 및 행동 제어 등)	
(16) e-CCU/첨단바이오	○ 전기화학적 CO2 전환 기반 기술 (전극 소재, 막-전극 접합체, 전해조 기술, 오토노머스 랩 등) ○ 합성생물학·AI-바이오 기반 탄소중립 청정소재 생산 기술	
(17) 차세대 태양전지	○ 차세대 태양전지기반 기술 (고효율, 고안정성, 고유연, 초경량, 모듈화, 우주태양광, 시스템 스케일 운용, AI 융복합 등)	
(18) 차세대 이차전지	○ 차세대 이차전지(전고체, 나트륨이온, 리튬금속 전지 등) 기반 기술 (핵심 소재 및 전극 기술, 머신러닝기반 소재 설계 및 예측, 고도분석 등)	
(19) X-선 광전자 분광분석 (XPS)	○ XPS 기반 표면 원소 전자구조 정성, 정량 분석기술 개발 및 원내외 연구지원 ○ UPS·역광전자분광(IPES)·각도 분해·in-situ/operando 등 소재 전자구조 분석기술 개발	
(20) 과학기술정책 (경영전략)	○ 기관 발전전략 및 과학기술·출연연 정책 연구	
(21) 과학기술정책 (연구기획· 분석)	○ 연구부문 기획·운영·평가 및 R&D 성과 조사·분석	
(22) R&D AIX	○ 연구분야 AI 전환 - 연구부서와 공동으로 연구데이터 수집·관리·활용 환경 구축 - 바이오 등 연구분야 AI Agent 개발·운영	
(23) 과학기술정책 (AIX전략)	○ KIST AIX 전략 수립 및 과학기술 AI 정책 대응 - 연구데이터 활용 기반의 중장기 AIX 전략 수립 및 국가 AI 기반 연구 혁신 정책 도출 - 과학기술 AI 정책 관련 정부 부처 대응 및 정책 기획	
(24) 시스템 생물학, 바이오AI, 신약개발, 바이오융합 연구	○ 시스템생물학 및 생물정보학, 바이오인공지능 - 천연물신약 개발을 위한 생물정보학, 바이오 인공지능 기술 분야 연구 - 합성생물학기반 천연 화합물생산 기술개발, 대사체학 연구 - 천연물신약개발 위한 약물 타겟, 시스템약리학, 세포생물학, 전임상 동물모델 연구	KIST 강릉분원 (*강릉시 근무가능자)
(25) 우주용 고기능성 섬유 제조/응용	○ 우주항공용 고기능성 섬유 제조 및 응용 분야 (전구체 합성, 섬유 방사, 구조 분석, 섬유 응용 연구)	KIST 전북분원 (*완주군 근무가능자)
(26) 우주용 고분자 복합소재	○ 우주용 고분자 합성 및 우주용 고분자 복합재료 연구 분야 ○ 고성능 복합재료 우주환경 시험 평가 분야	

※ 모집분야 간 중복지원 불가

3. 선발전형

가. 절차개요

채용공고 → 서류심사 → 자질검증세미나(전공면접) → 종합면접 → 신원조회, 채용신체검사 → 최종합격통보
※ 자질검증세미나 대상자에 한하여 온라인 인성검사 별도 시행(기한 내 미응시자는 불합격 처리)

나. 전형절차 및 심사기준

전형단계	심사기준	전형일정	비고
서류심사	○ 전문성, 인재상 부합도	9월 중 (예정)	모집예정인원의 5배수 이내 선발
자질검증세미나 (전공면접)	○ 전문성, 창의성, 조직적합성 등	10월 하순 (예정)	모집예정인원의 3배수 이내 선발
종합면접	○ 전문성(해당분야 전문성) ○ 창의성(새로운 관점 제시 및 적극적 태도) ○ 조직적합성(소통 및 협업능력 등)	11월 중 (예정)	-
신원조회 채용신체검사	-	12월 중 (예정)	-

※ 상기 전형일정은 진행 과정에서 변경될 수 있음

다. 단계별 제출서류

전형단계	제출서류
지원서 접수	○ 온라인 지원서
서류심사	○ 해당사항 없음
자질검증세미나 (전공면접)	○ 연구실적 증빙자료 각 1부(사본) ○ 대학 이상 성적증명서·학위(예정)증명서 각 1부(사본) ○ Essay 1부 : 「해당 분야 연구실적 및 향후 활동계획」(자유 양식) ○ 경력(재직)증명서(해당자) ○ 추천서 2부(별도 양식 제공) : 박사학위 수여(예정) 대학의 지도교수, 재직 중인 기관의 상급자 등 본인의 자질을 입증해 줄 수 있는 자 ※ 추천서 제출 시, 생년월일(연령)·성별·사진·출신지·가족관계·재산 등 블라인드 채용에 위배되는 사항은 반드시 배제하여야 함 ○ 국가보훈대상자/장애인 증빙서류 사본 각 1부(해당자) ※ 블라인드 채용 시행에 따라 위 제출서류는 사실 확인을 위한 목적으로만 활용되며, 면접위원에게는 제공되지 않거나 필요 시 블라인드 처리 후 제공됨
종합면접	○ 발표자료 : 해당 분야 연구실적 및 향후 활동계획(PPT)
신원조회 채용신체검사	○ 관련 서류

※ 각 단계별 서류제출에 대하여는 이전 단계 합격자에게 개별 통보/안내 예정

4. 접수기간 및 접수방법

가. 접수기간 : **2026. 8. 14.(금) 17:00 ~ 2026. 9. 4.(금) 17:00**

나. 접수방법 : 온라인 접수

한국과학기술연구원 채용 홈페이지(<https://kist.fairy.im>) → 채용공고 → 입사지원서 작성

※ 2026년 채용공고부터 채용홈페이지가 변경되었으므로 반드시 위의 사이트에서 접수

5. 기타 사항

가. 본 채용은 블라인드 채용 원칙에 따라 평등한 기회 제공과 공정한 채용 절차를 준수하여 진행됩니다.

- < 지원서 작성 불성실 및 블라인드 위배 시 조치 안내 >

 - 지원서 착오·누락·허위 기재 시 합격이 취소될 수 있음.
 - 지원서에는 직접적 또는 간접적으로 생년월일(연령)·성별·사진·출신지·가족관계·재산 등의 인적사항이 드러나지 않도록 작성하여야 하며, 작성할 경우 합격이 취소될 수 있음.
- ※ 연구인력(연구지원인력 포함) 채용 시, 연구수행·지원 역량을 심층적으로 판단하기 위하여 관련 정보(출신학교명·전공분야·지도교수명·추천인 정보 등)를 수집·활용할 수 있음
- 나. 국가보훈대상자 및 장애인은 증빙서류 제출 시 관계법령에 따라 우대합니다.
- ※ 선발예정인원이 3인 이하인 분야의 경우 「보훈대상자 취업지원 업무처리지침」 등에 의거하여 가점 미적용(단, 응시자 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함)
- 다. 동점자 발생 시 내규에 따라 처리합니다.
- 라. 온라인 지원서 제출 이후 진행되는 전형단계에서 필요한 모든 제출서류는 온라인(전자우편)으로만 접수하며, 온라인 지원서 또는 제출서류에 허위사항이 발견될 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 마. 채용 관련 청탁 등 부정한 방법에 의하여 채용전형에 응시하는 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 향후 5년간 응시를 제한합니다.
- 바. 전형 단계별 결과(합격/불합격 통지)는 온라인 지원서에 기재한 전자메일로 개별 안내합니다.
- 사. 해당 분야에 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 아. 종합면접 합격자가 임용 전 입원포기 또는 합격취소 시 예비합격자 중 차순위자 순으로 추가 합격자를 선정할 수 있습니다.
- ※ 종합면접 결과 안내 시 예비합격자를 개별통지하며, 예비합격자 유효기간은 2차면접 합격자 발표 후 2달임
- 자. 신원조회 또는 채용신체검사 결과에 따라 최종 합격처리 하지 않을 수 있습니다.
- 차. 온라인 지원서에 기재하지 않은 경력사항에 대해서는 추후 최종 합격 시 경력산정에 반영하지 않을 수 있습니다.
- 카. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라, 최종합격이 되지 않은 지원자는 결과 확정 이후 14일 이내에 공고상 요구된 채용서류 중 비전자문서(하드카피)로 제출한 서류에 대해 전자우편(recruit@kist.re.kr)을 통해 반환청구를 할 수 있습니다.
- 타. 최종합격이 되지 않은 지원자의 비전자 채용서류는 결과확정 이후 14일간 보관 후 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 「개인정보 보호법」에 따라 지체 없이 파기됩니다.(다른 법령에 따라 별도로 관리되어야 하는 경우에는 예외). 끝.